

Morgon- och eftermiddagsverksamheten i Svenskfinland

- En situationsrapport

28.11.2024

Monica Martens-Seppelin & Matias Österberg



Svenska
kulturfonden



Sydkustens kartläggning av morgon- och eftermiddagsverksamheten 2024

- Sex kartläggningar sedan 2000, de senaste år 2016 och 2020
- Nationella uppföljningar inte gjorts på länge
- Målet att få en heltäckande bild av morgon- och eftermiddagsverksamheten i Svenskfinland som stöd för att utveckla verksamheten

Sydkustens kartläggning av morgon- och eftermiddagsverksamheten 2024

Två olika enkäter sändes ut i februari 2024 till

- *Eftisledare*
- *Ansvarspersoner i kommuner*

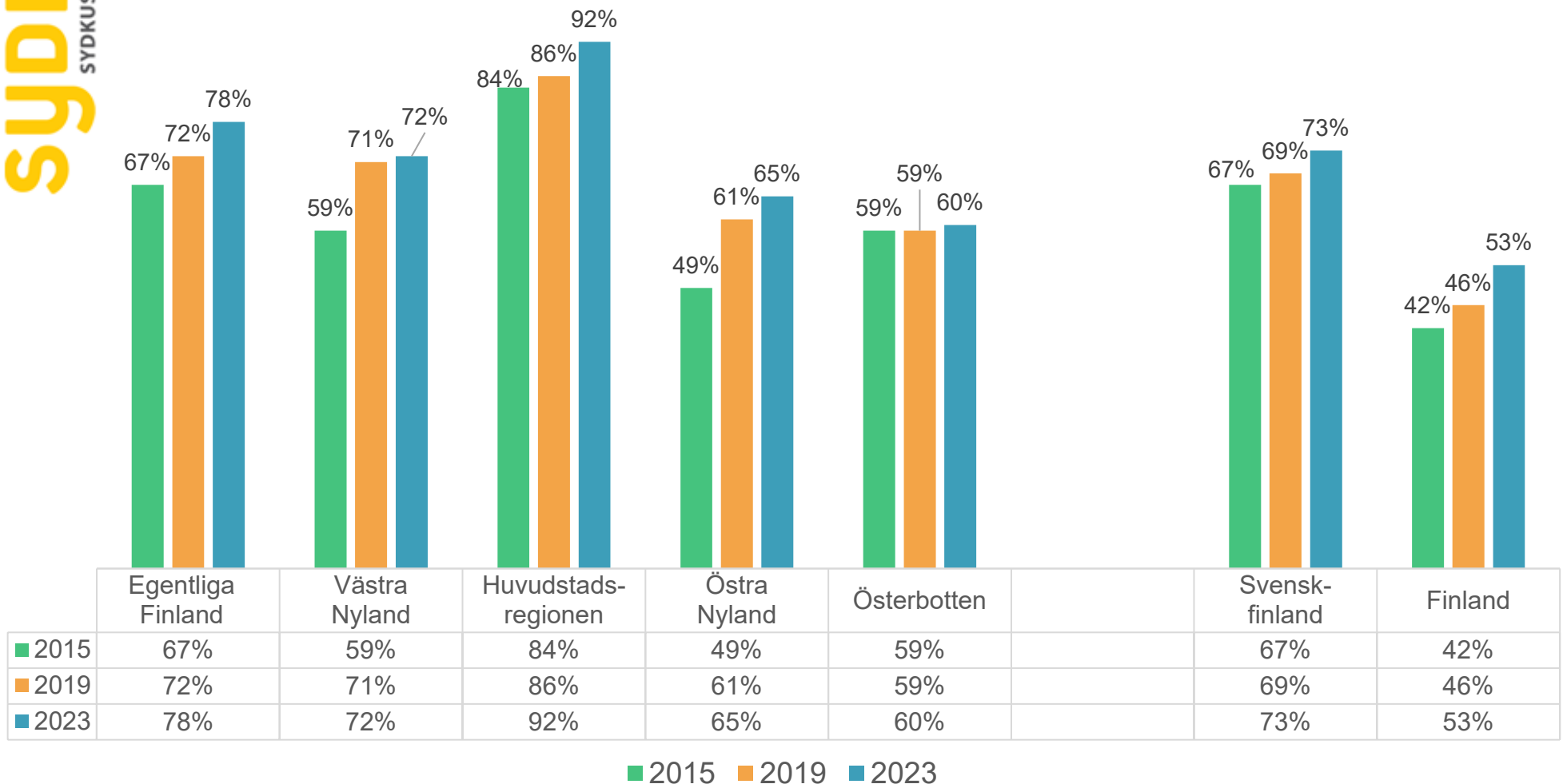
Antal svar

- eftisledare: 156 av ca 530 (ca 30%)
Dessa personer jobbar på 97 eftisar av 193 (50%)
- Kommuner: 25 svar av 33 (75%)

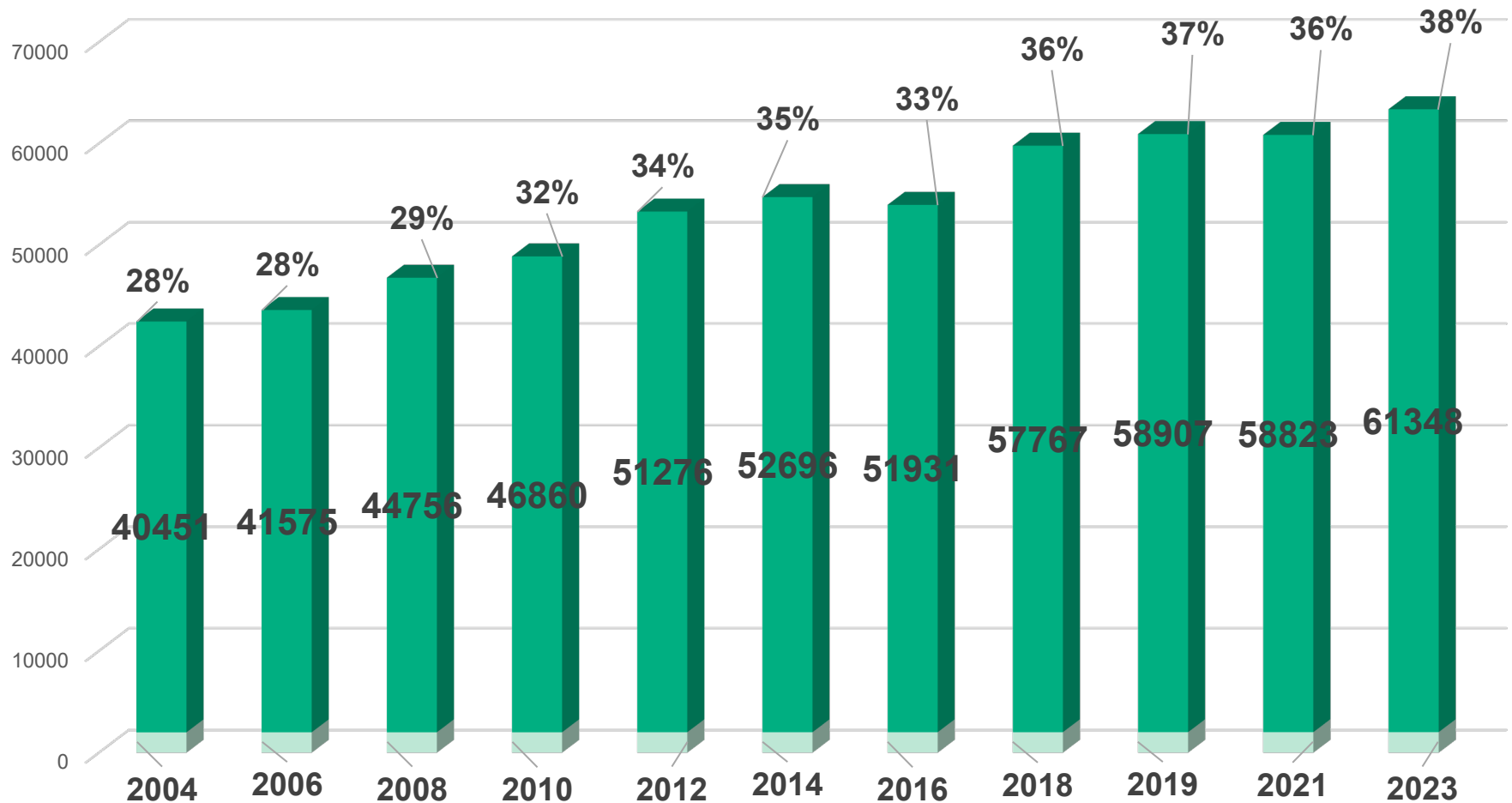
Antal barn i eftis i Svenskfinland (läsåret 2023/2024)



Andel svenskspråkiga elever i verksamheten i åk 1-2 per region 2015, 2019 och 2023



Antal barn i morgon- eftermiddagsverksamhet i Finland 2004-2023



Basfakta

193

- Eftisar i Svenskfinland (191 grundskolor)

291

- kommuner ordnar eftisverksamhet (av 293 = 99%)

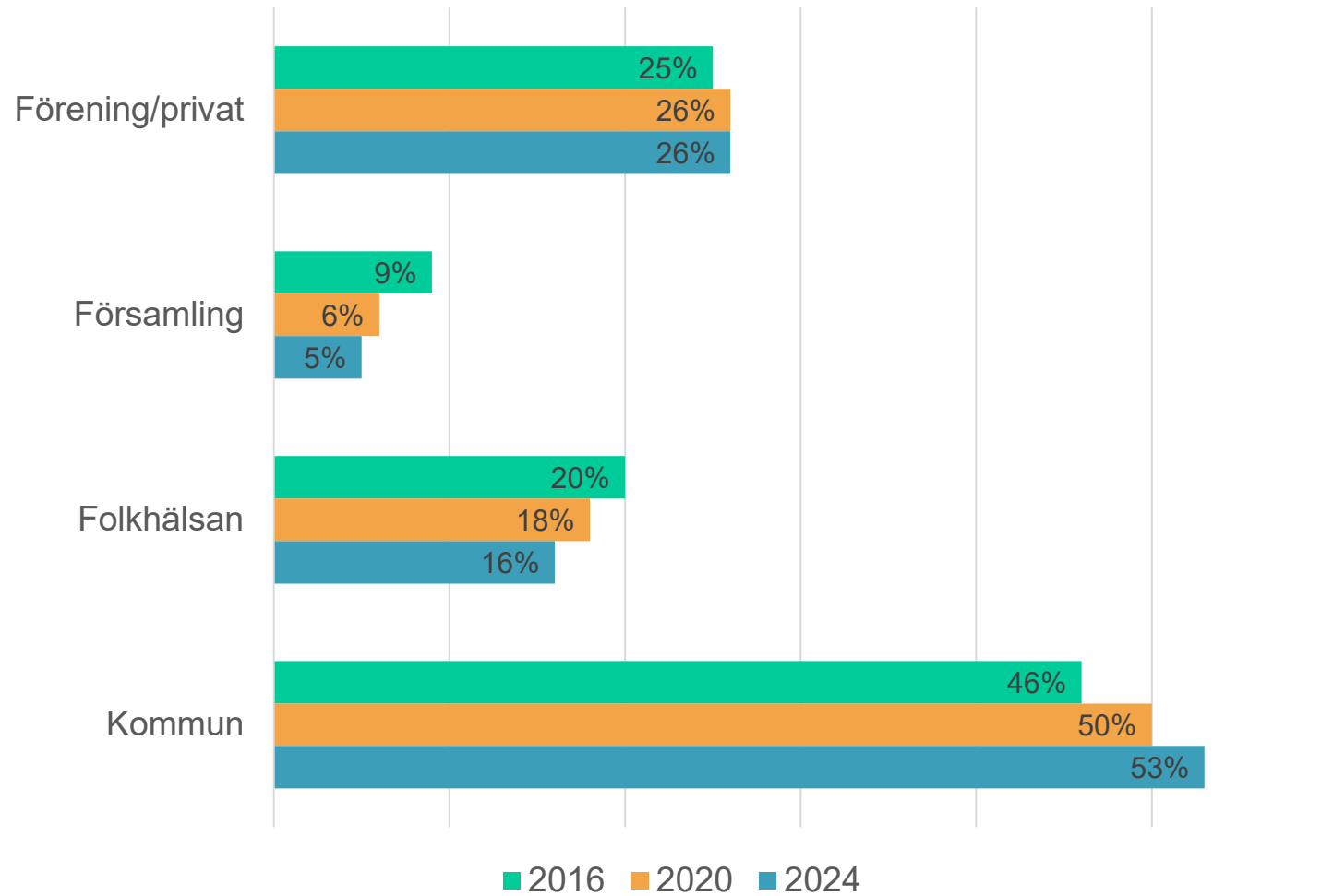
Ca 7700

- Personer jobbar som eftisledare (ca 530 svenska)

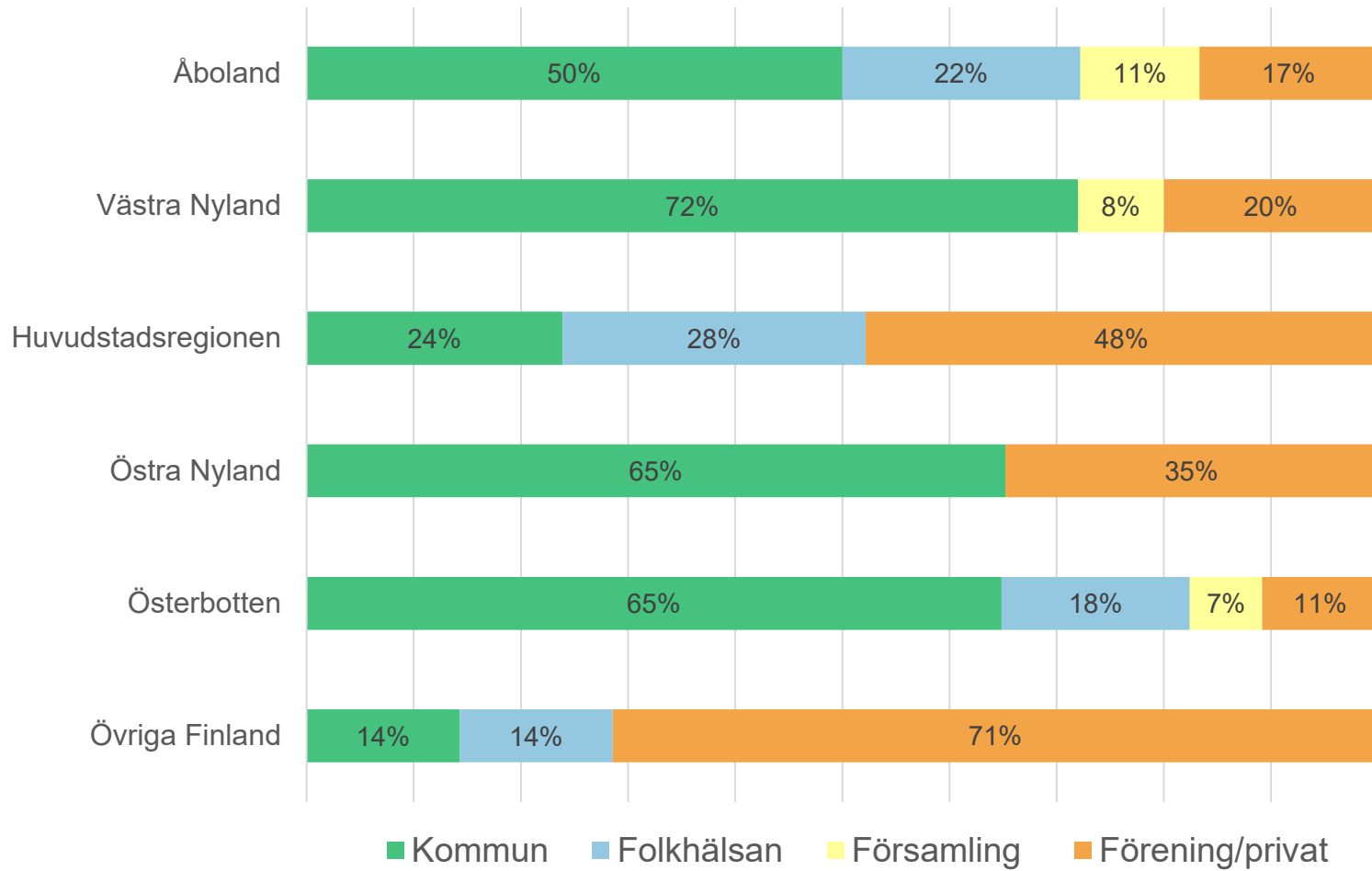
32

- I medeltal 32 barn på ett eftis i Svenskfinland

Upprätthållare i Svenskfinland

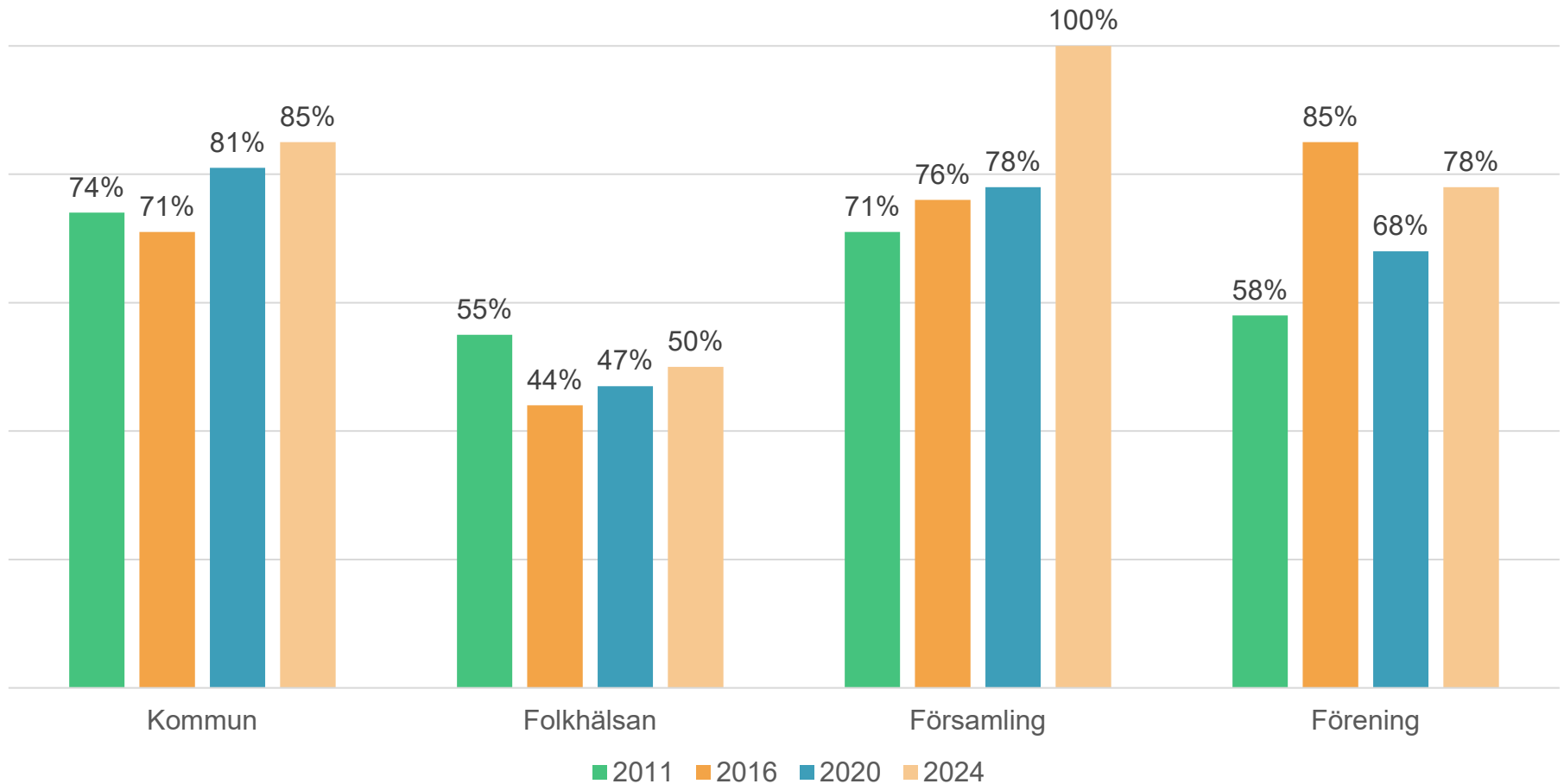


Upprätthållare i Svenskfinland enligt region

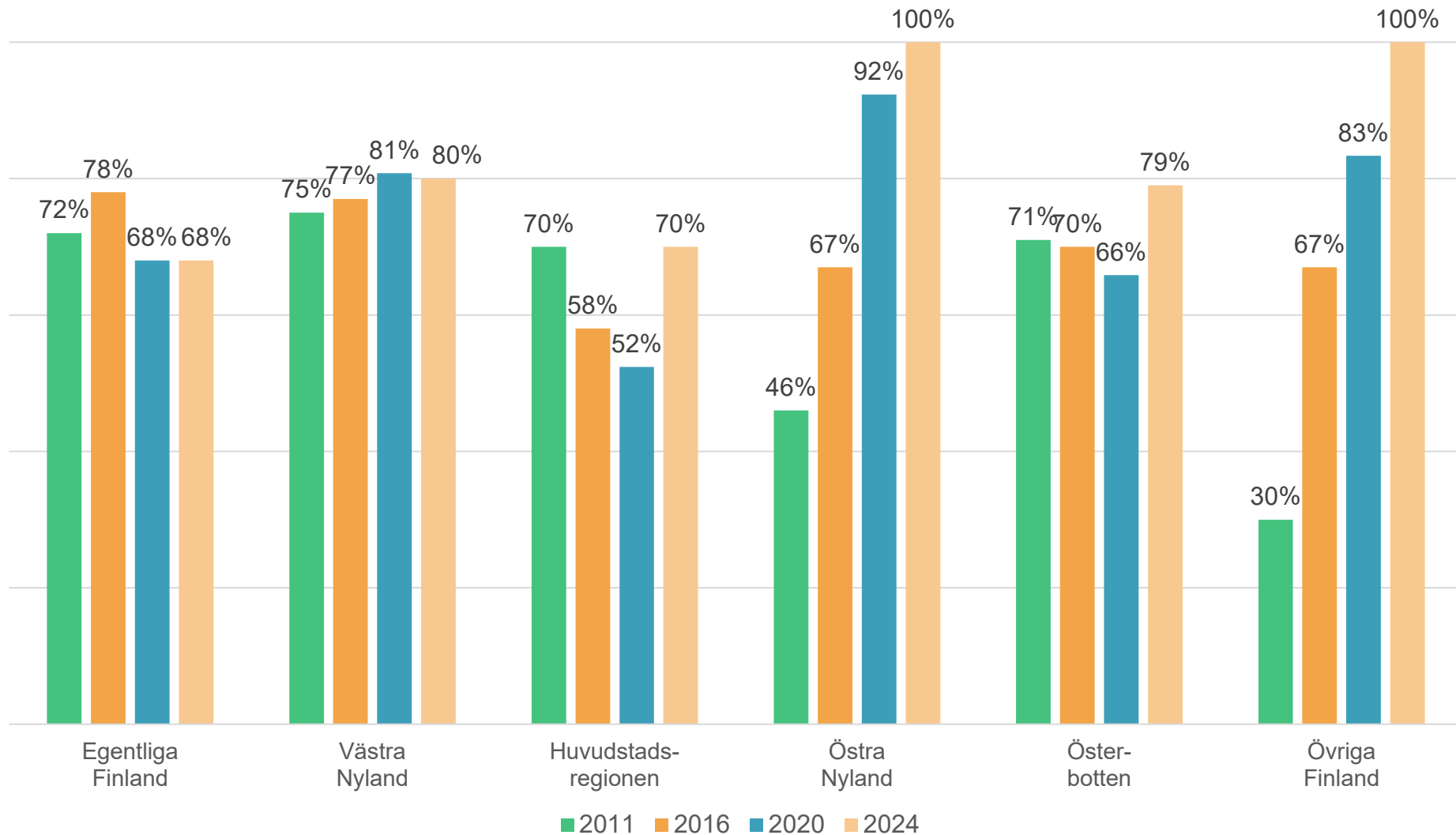


Eftisledarnas behörighet enligt upprätthållare

Behöriga enligt arbetsgivare, ledarnas svar 2011-2024



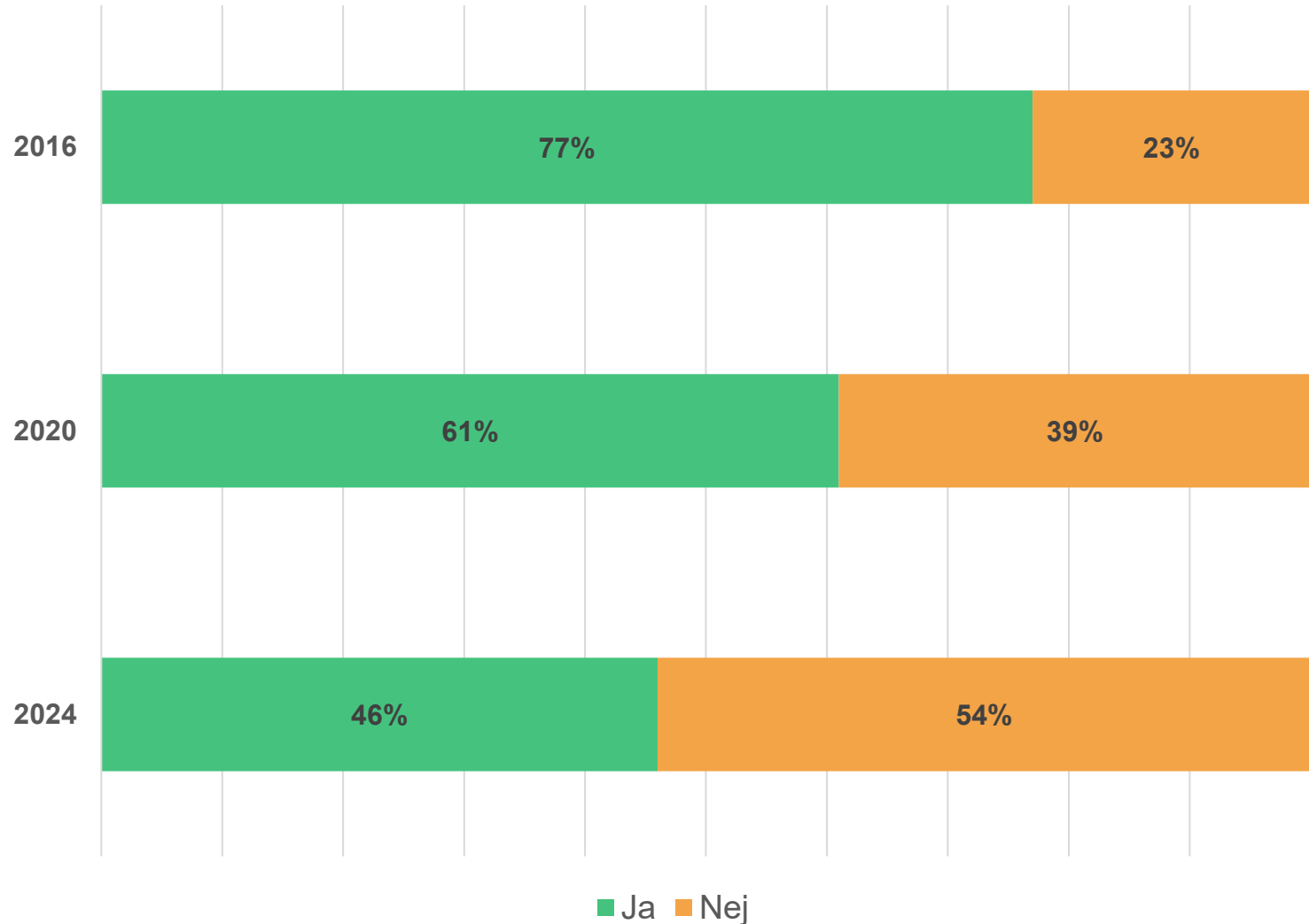
Behöriga enligt region, ledarnas svar 2011 - 2024



Antal anställda	Antal 2024	Andel 2024
1 ledare	9	10 %
2 ledare	23	24 %
3 ledare	20	21 %
4 ledare	11	11 %
5 ledare	10	11 %
6 ledare	5	5 %
7 ledare	7	7 %
8 ledare	2	2 %
9 ledare	3	3 %
10 el. fler	4	4 %
	94	

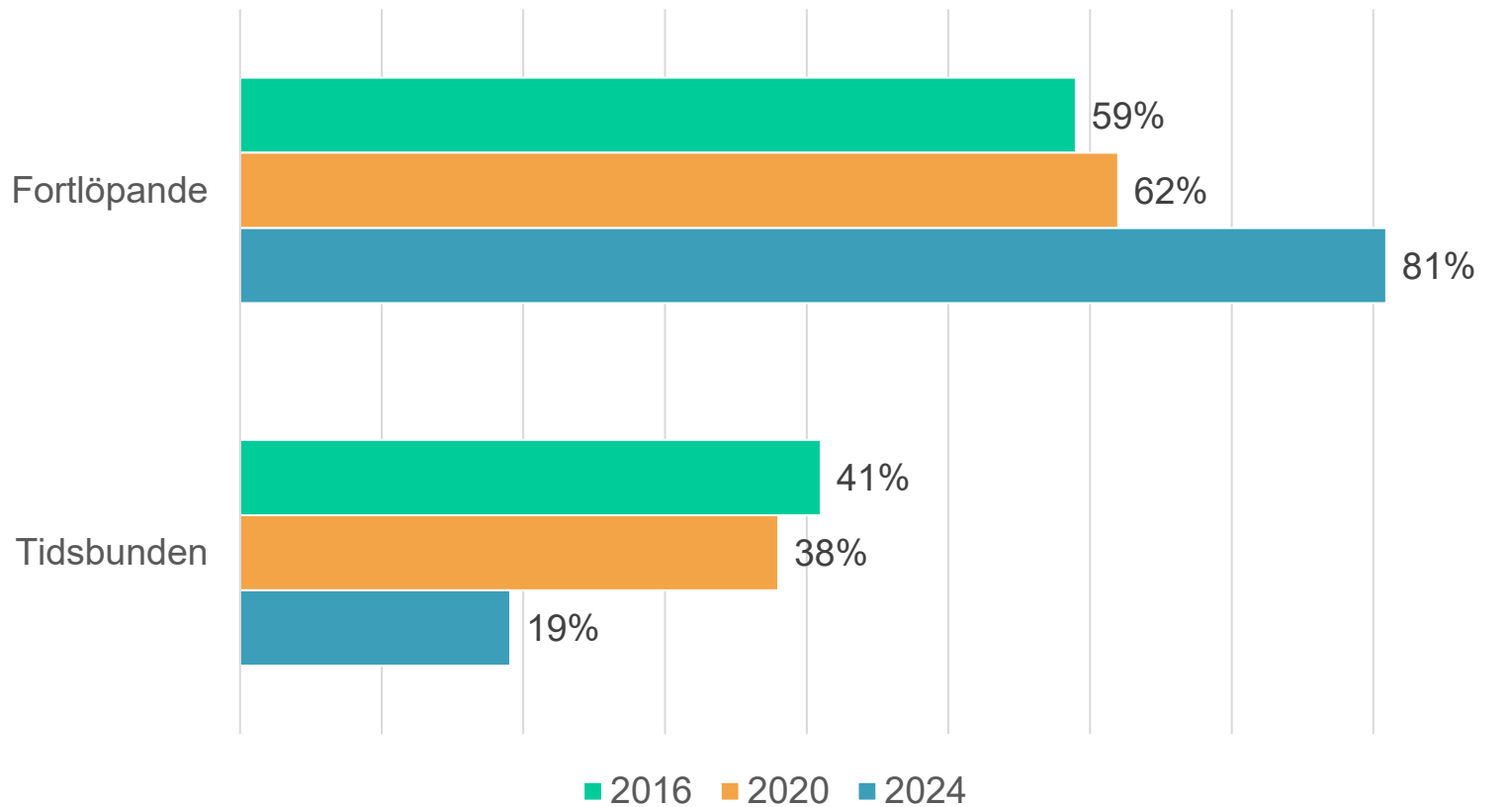
Kurser och fortbildning

Ordnas det tillräckligt med kurser för eftisledare?

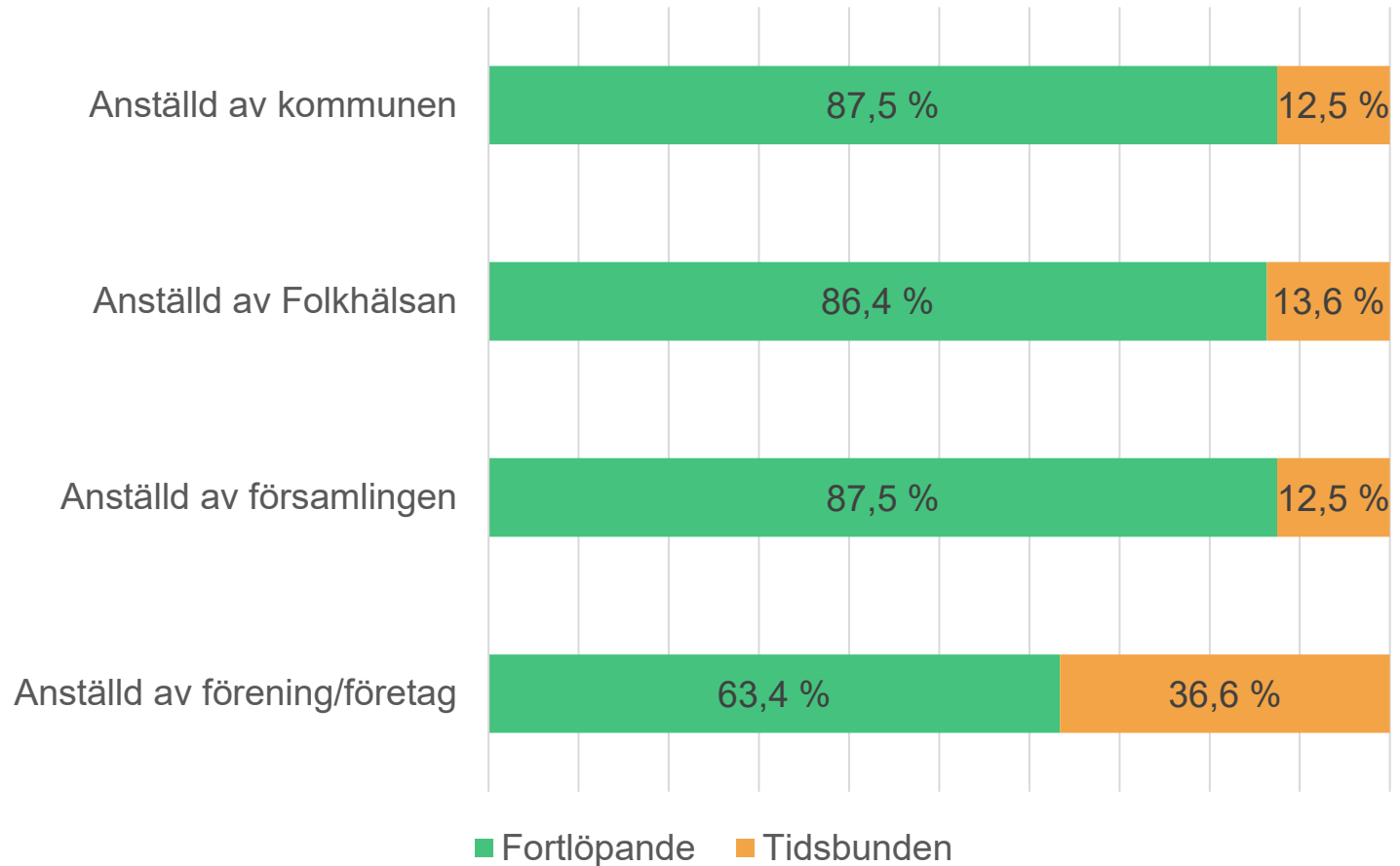


Anställningsförhållanden

Är din anställning?

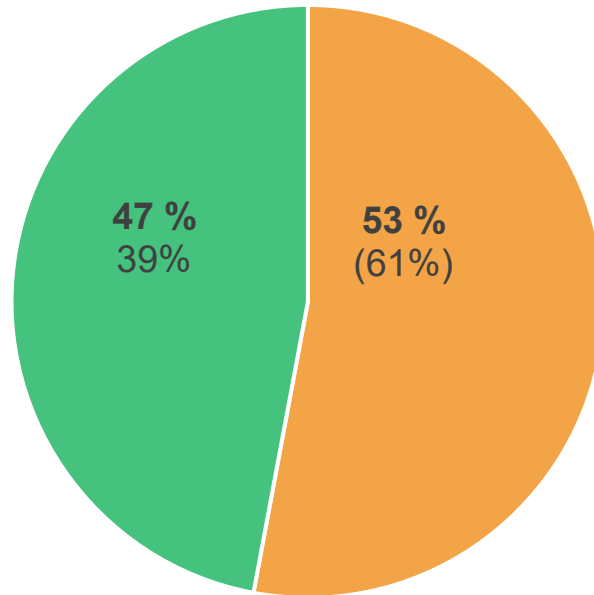


Anställningsförhållande enligt upprätthållare

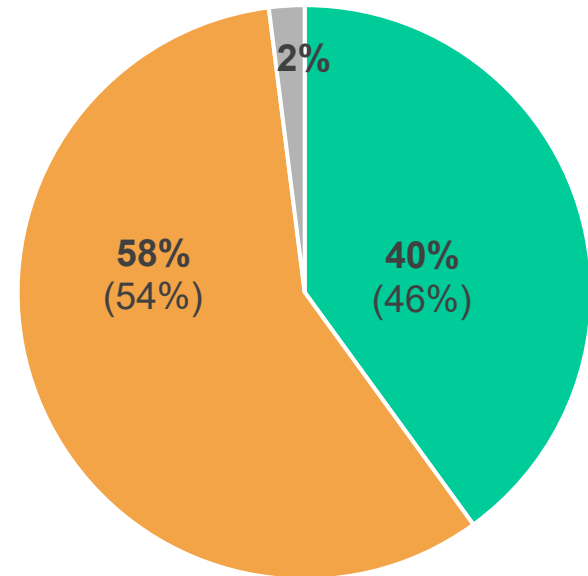


Heltid / Deltid

Om du arbetar deltid, skulle du
önska dig heltidsarbete?



- Deltid, hur många timmar per vecka?
- Heltid (minst 37,5 h/vecka)

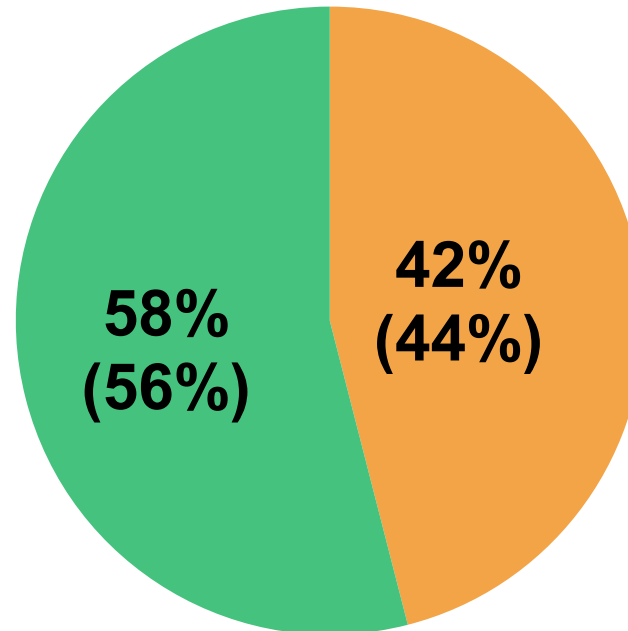


- Ja
- Nej
- Ej svarat

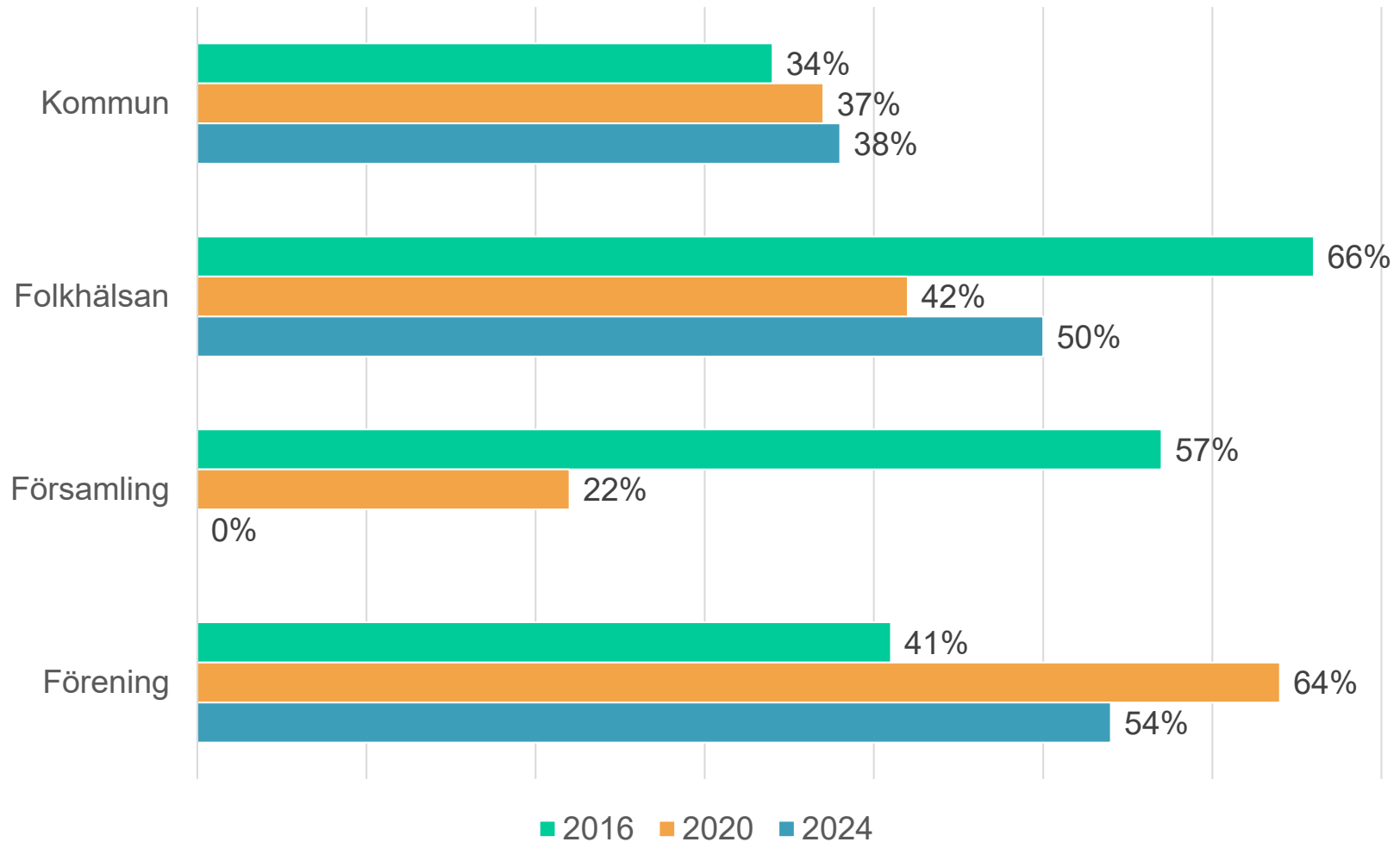
Permitterade 2023-2024

Andel permitterade

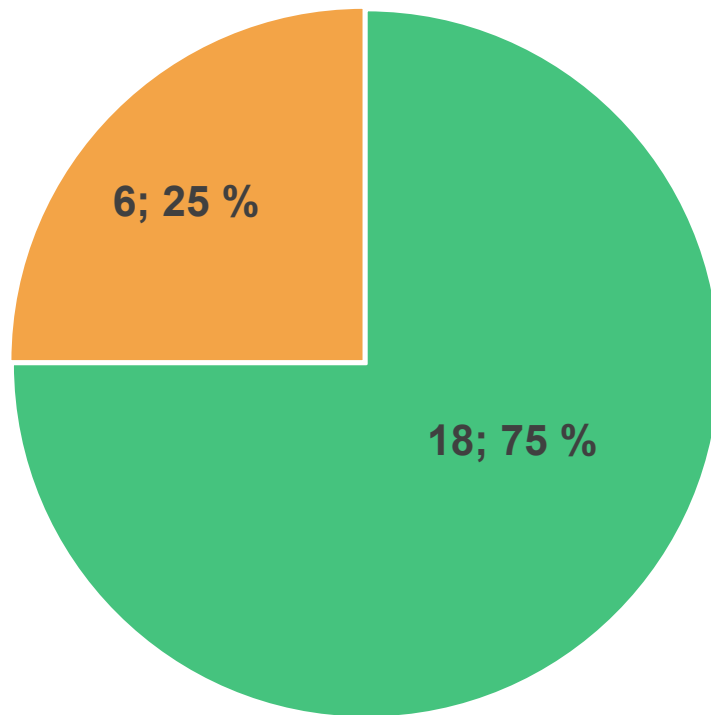
- permitterad
- icke-permitterade



Permitterade enligt arbetsgivare



Vår kommun har rekommendationer om antal barn per ledare



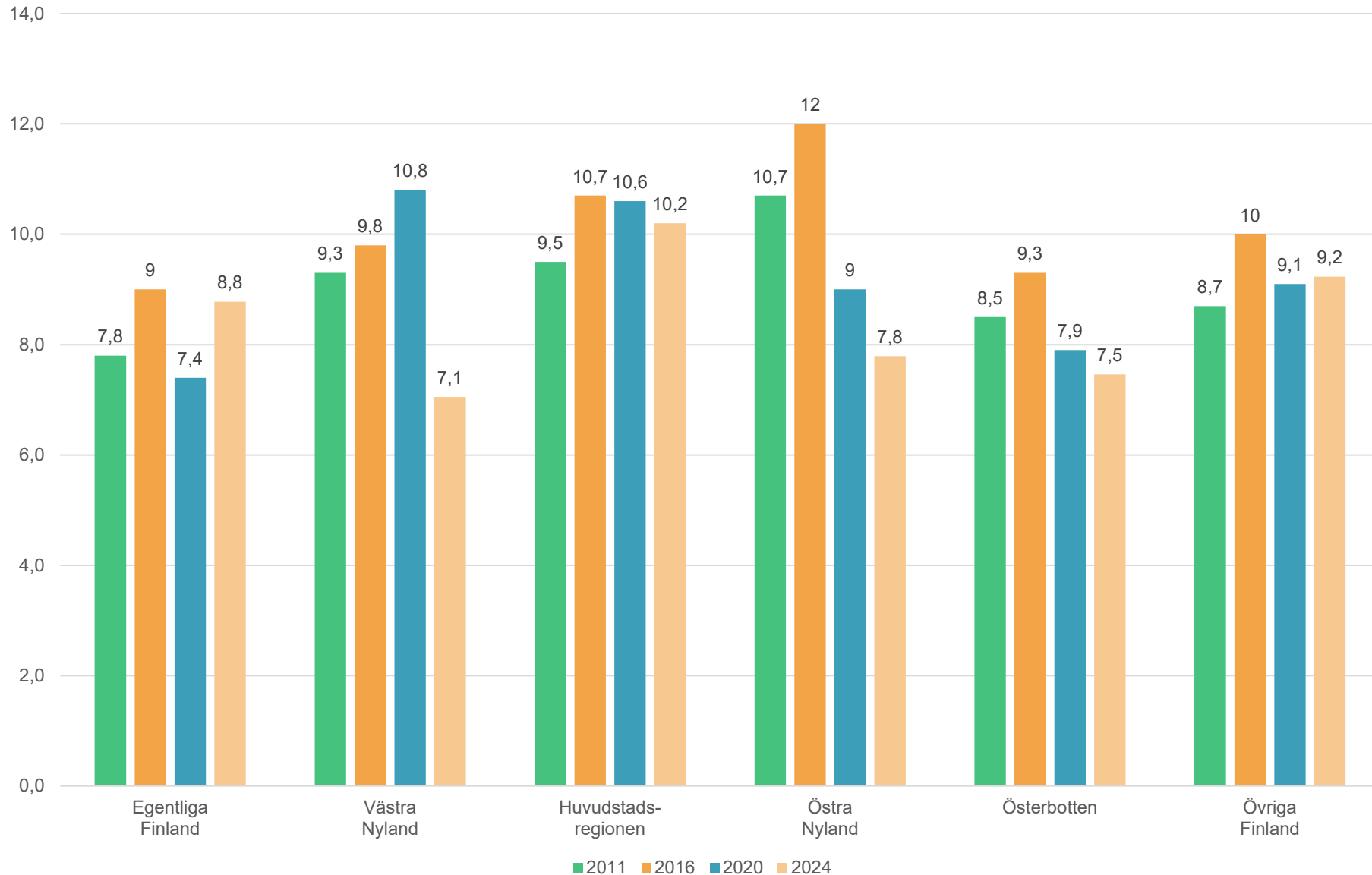
■ Ja ■ Nej

Rekommendationer:

Variation: 12-16

Vanligaste: 13-15

Antalet barn per ledare

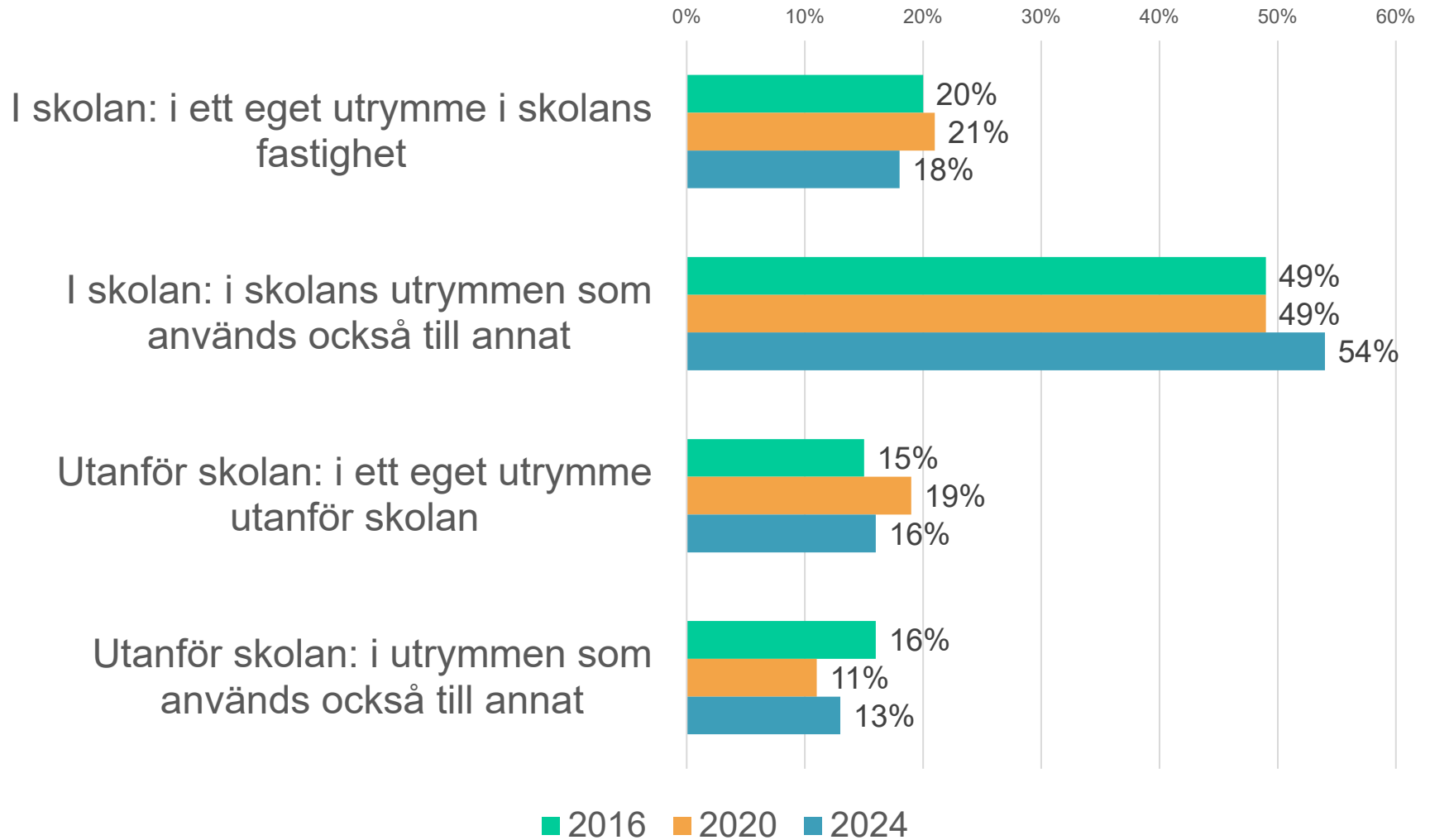


Svenskfinland 8,3 barn/ledare

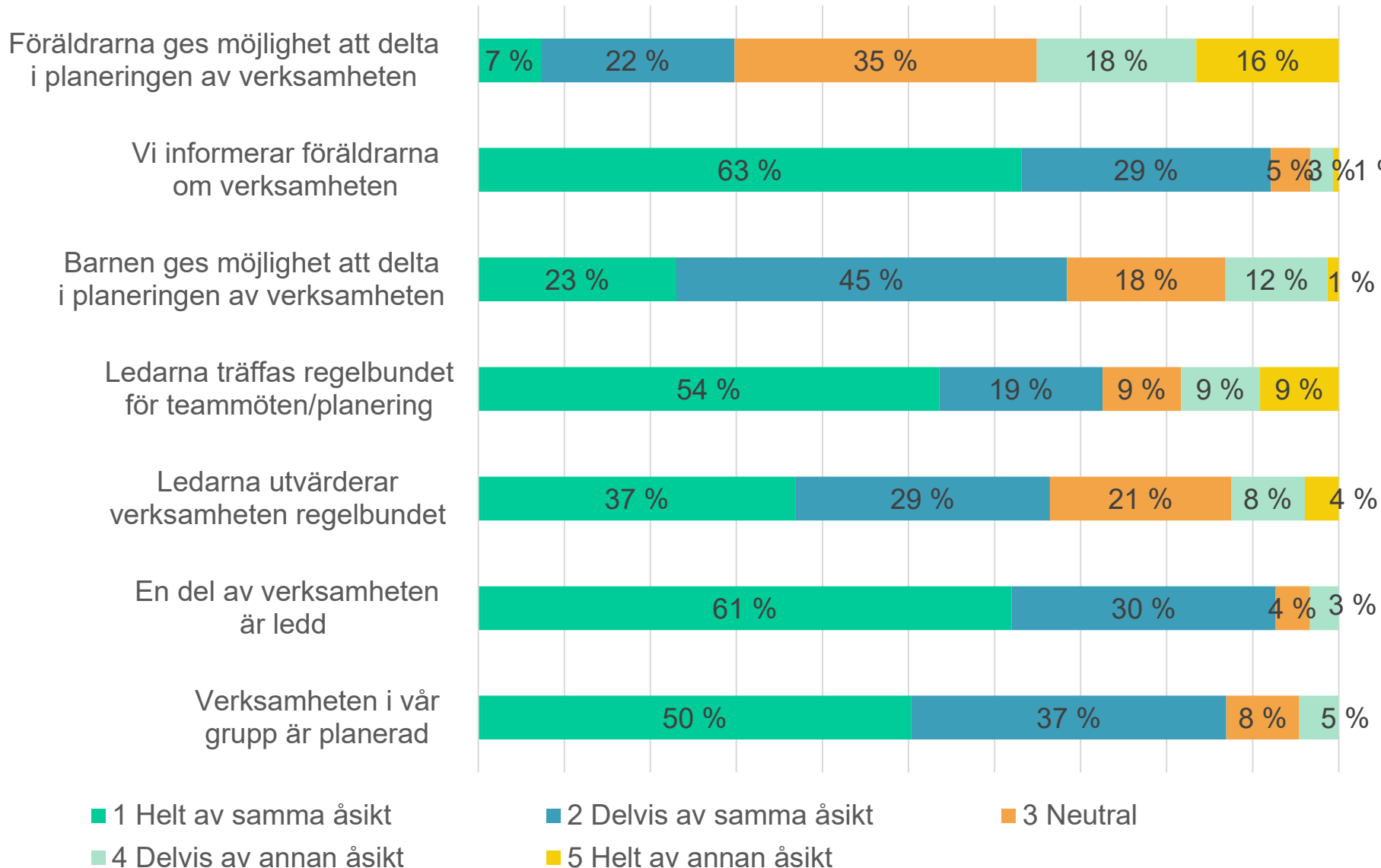
Barn/eftis

Region	Medeltal barn/eftis
Svenskfinland	32,3 (23,3)
Huvudstadsregionen	48,3 (34,7)
Egentliga Finland	32,9 (25,7)
Västra Nyland	19,1 (19,5)
Östra Nyland	26,1 (17,4)
Österbotten	32,5 (19,8)

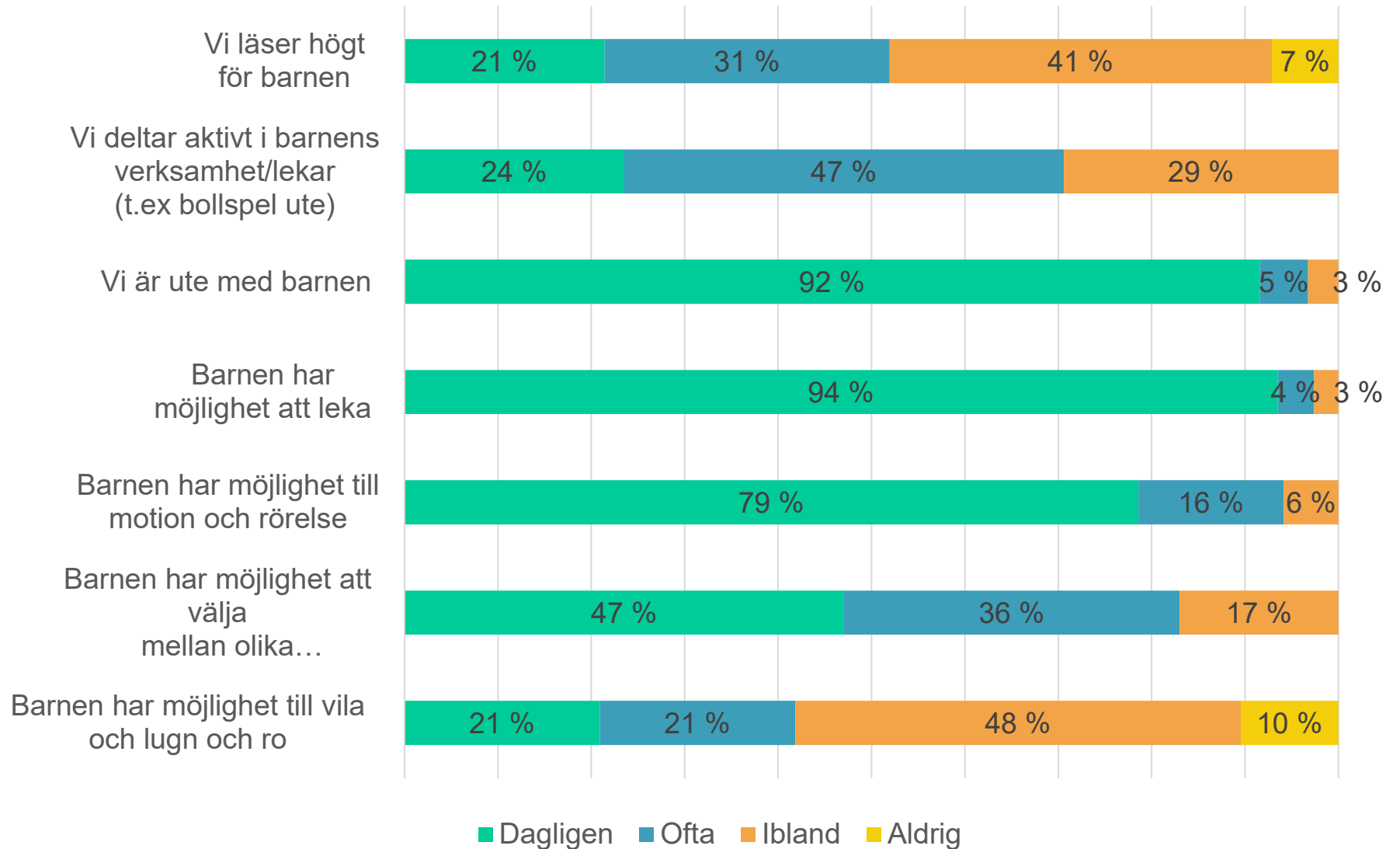
I vilket utrymme finns ert eftis?



Verksamheten



Verksamheten



Hur bestäms avgifterna? - Fyra principer

1. **Timmar/dag:** (60 %)

lägre avgift - max 3 h/dag)

högre avgift - mer än 3 h per dag

2. **Dagar/månad** (eller dagar/vecka):

lägre avgift - 1-10 dagar/månad

högre avgift - mer än 10 dagar/månad

3. **Hybrid**

avgifterna bestäms både enligt princip 1 och 2

4. **Fast avgift** (24 %)

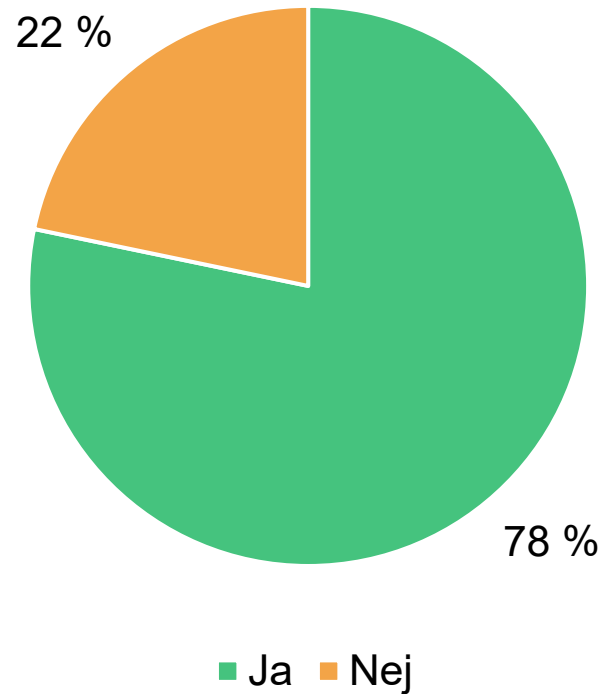
avgiften är samma för alla oberoende av frekvensen av deltagandet

Deltagaravgifterna

Kommun	Högsta avgift (euro)
Karleby	80
Åbo	110
Hangö	100
Grankulla	120
Larsmo	160-200
Nykarleby	140
Vasa	120
Helsingfors	120
Lovisa	80
Esbo	150
Borgå	135
Pedersöre	160
Ingå	140
Malax	120
Korsholm	130
Kyrkslätt	155
Sjundeå	180
Raseborg	100
Vanda	130
Jakobstad	120-170
Pargas	100
Vörå	120
Kimitoön	80
Närpes	140

Anvisningar om möjlighet till nedsatt avgift

Har ni anvisningar för familjerna om möjlighet att få nedsatt avgift eller befrielse från avgift?



Utvecklingsfrågor / ledare

- Avlöning/arbetsförhållanden
- Samarbetet med skolan
- Fortbildning, kompetensutveckling
- Möjlighet att bemöta barns individuella behov
- Utrymmesfrågor

Statushöjning!

Utvecklingsfrågor / förvaltningspersonal

- Tillgång till behörig personal
- Fortbildning, kompetens, arbetshandledning
- Ändamålsenliga lokaler
- Mångprofessionellt samarbete
- Tillräckligt med resurser och stöd (ekonomi, utbildning, pedagogik)
- Hur ska kvaliteten bibehållas utan att det sker prishöjningar?

Rapporten finns i sin helhet på



www.sydkusten.fi
www.eftis.fi

För mera information:

Monica Martens-Seppelin

Matias Österberg

fornamn.efternamn@sydkusten.fi

TACK till

Alla som bidragit med svar och kommentarer

Stiftelsen Brita Maria Renlunds Minne

Svenska kulturfonden